

# #1

## CONSTRUIRE SA CARRIÈRE DANS LE DOMAINE DU SUIVI & DE L'ÉVALUATION

Edition 1

UNE CONVERSATION  
AVEC IAN HOPWOOD



03 NOV. 2022  
15h00 - 16h30 GMT  
CESAG



### Objectif

La culture évaluative est devenue un outil d'efficacité des politiques publiques et donc un excellent instrument de réduction de la pauvreté. Pourtant, les pays africains continuent d'être caractérisés par une faible culture évaluative, notamment dans l'élaboration et la mise en œuvre des politiques de développement. Ce faible regain d'intérêt de la pratique évaluative est généralement attribué au manque de ressources humaines locales de qualité en évaluation des politiques publiques. Le CLEAR FA (Center for Learning on Evaluation and Results Francophone Africa) s'est donné pour mission de relever un tel défi en Afrique francophone à travers des activités de formation, d'information, de communication, d'appui et conseils, de production et de partages de connaissances en suivi et évaluation. Le présent panel de discussion, le premier de l'année 2022 a eu pour thème « construire sa carrière dans le domaine du suivi et l'évaluation ». Les objectifs de ce panel de discussion est de permettre aux jeunes évaluateurs émergents de (i) faire preuve d'éthique et d'intégrité dans la conduite des processus d'évaluation et de leadership ; (ii) démontrer des aptitudes personnelles et relationnelles nécessaires pour évoluer dans le contexte socioculturel africain ; (iii) réussir son intégration dans n'importe quelle équipe de travail au sein d'une organisation ; (iv) communiquer efficacement au sein de l'organisation qui l'emploie sur les problèmes identifiés et les solutions proposées.

### Conférencier



**Ian HOPWOOD**  
Ex-Chef de l'Évaluation et  
Ex- Représentant résident de  
l'UNICEF

### Modératrice



**Fatou THIAM**  
Senior Monitoring, Evaluation  
and Learning Specialist –  
USAID/Senegal

### Description de la méthodologie



Pour atteindre les objectifs ci-dessus mentionnés, le panel de discussion a bénéficié de l'intervention de 2 experts en évaluation ayant chacun une riche expérience du suivi et l'évaluation des politiques publiques au niveau international et régional. La démarche a consisté en trois étapes. Tout d'abord, la modératrice du panel de discussion, Mme Fatou Thiam, s'est présentée et donné ensuite l'opportunité au conférencier principal, M. Ian Hopwood de se présenter lui-même. Ensuite, le conférencier a fait son exposé suivi des questions aux participants présents en présentiel et en ligne. Il faut noter que Mme Fatou Thiam est Senior Monitoring, Evaluation and Learning Specialist–USAID/Senegal et capitalise plus de 20 ans d'expérience dans le suivi et évaluation dans le système des nations unies. M. Ian Hopwood a plus de 30 ans d'expérience dans le suivi et évaluation en Afrique et en Europe. Il est Ex-Chef de l'Évaluation et Ex-Représentant résident de l'UNICEF dans plusieurs pays d'Afrique (Sénégal, Guinée, Zambie) et fut consultant pour plusieurs organisations internationales (PNUD, UNFPA UNICEF, Save the Children, EvalNet, CLEAR, African Child Policy Forum). Il a enseigné l'évaluation à Sciences Po de Paris, à l'Université Cheikh Anta Diop de Dakar et à l'ENAP du Québec (PIFED). Enfin, l'invité a donné des réponses aux différentes préoccupations des participants. Cette session de discussion qui s'est déroulé en mode dual (présentiel et en ligne) a connu la participation de 104 évaluateurs et aspirants aux métiers du suivi et évaluation.

## Résumé

L'objectif de CLEAR FA en matière d'instauration de la culture évaluative en Afrique francophone passe par deux axes stratégiques à savoir l'institutionnalisation du suivi et évaluation et la création d'une masse critique de professionnels en suivi et évaluation. Ainsi, la professionnalisation du métier d'évaluateur requiert non seulement des connaissances techniques en évaluation, mais également la connaissance et le respect d'un certain nombre de règles de bonne conduite, de l'environnement national, régional et international et sa dynamique. La présente conférence dont le thème a porté sur « construire sa carrière dans le domaine du suivi et l'évaluation » contribue au renforcement des capacités en évaluation en Afrique francophone. Elle constitue une opportunité pour les participants d'être sensibilisés sur les enjeux et défis à relever, les aptitudes et surtout les comportements et attitudes à développer, les niches et les opportunités pour

embrasser et réussir une carrière d'évaluateur ou dans les métiers y associés dans le contexte local et international des pays d'Afrique francophone. Après les mots de bienvenu et d'ouverture de la session de discussion, Dr. Edoé Djimitri Agbodjan et coordonnateur de CLEAR FA, a contextualisé le rôle de l'évaluation dans l'efficacité des politiques publiques, depuis la planification et leurs mises en œuvre. Ensuite, le Dr Aboudou Ouattara et Dr Alassane Ouattara, respectivement Directeur de l'Assurance qualité, des Projets, des Etudes, de l'Evaluation & de l'équivalence des diplômes, Directeur de la Formation, des innovations pédagogiques et de la Vie estudiantine, au CESAG, ont rappelé l'importance que le CESAG accorde à la formation et l'insertion professionnelle de la jeunesse d'Afrique francophone. Toutes les trois responsables ont mis l'accent sur les opportunités que CLEAR FA offre à la jeunesse d'Afrique francophone en vue de réussir une carrière en suivi et évaluation.



 <https://www.facebook.com/Projet.Clear.CESAG>

 [clear-francophone-afrique](https://www.linkedin.com/company/clear-francophone-afrique)

 [https://twitter.com/FA\\_Clear](https://twitter.com/FA_Clear)

La série de webinaires de CLEAR FA d'une part offre un cadre d'échange et de partage d'expériences sur les enjeux et tendances émergentes de développement de la culture et des capacités évaluatives en contexte francophone Africain ; et d'autre part participe au maintien à jour des connaissances et compétences des professionnels et praticiens de l'évaluation. Abonnez vous à ce rendez-vous trimestriel et suivez nous sur nos réseaux sociaux pour faire partie de la communauté et vous tenir informé(e).

## Points saillants

Après environ 1h de présentation, M. Ian a éclairé les participants sur quelques principes de bases et conseils pour réussir une carrière dans les domaines de suivi et évaluation:

1

La construction d'une « carrière » doit tenir compte des aspirations, des aptitudes et des mutations de la société dans laquelle l'individu se trouve ;

2

Une carrière ne suit forcément pas une trajectoire linéaire ;

3

Une carrière en suivi et évaluation exige un certain nombre de savoir-faire, savoir être et savoir vivre en ce sens qu'il faut savoir prendre du recul, poser des questions, chercher à comprendre des choses, avoir l'esprit d'écoute de la diversité, être sensible à la diversité et à la culture ;

4

Une carrière ne suit forcément pas une trajectoire linéaire ;

5

Une carrière en suivi et évaluation offre de nombreuses opportunités au regard de :

- la dynamique du métier d'évaluateur, notamment de nouveaux besoins apparaissent tels que la gestion des connaissances, le machine Learning, le e-learning ;

- La multidisciplinarité du secteur de l'évaluation qui fait appel à de compétences venants de disciplines diverses telles que l'économie, la statistique, la psychologie, la philosophie, l'informatique, ...

6

L'évaluation est caractérisée par son unicité et en conséquence l'évaluateur doit toujours se positionner dans le contexte institutionnel, politique, culturel, historique, économique de l'intervention...



## Recommandations du conférencier

Le conférencier a enfin souligné quelques défis à relever par les futurs évaluateurs :



✓ L'évaluateur doit être un agent de changement ;

✓ L'évaluateur doit être un facilitateur d'apprentissage ;

✓ L'évaluateur doit toujours avoir un regard sur les perdants et les gagnants de toute intervention, le degré de vulnérabilité de chaque partie, la proportion de chaque partie ;

✓ La complexité et l'incertitude dans laquelle notre société actuelle évolue interpelle les évaluateurs afin de relever les défis sociétaux tels que les menaces climatiques, les inégalités, la poussée démographique, la pauvreté...

✓ Les jeunes évaluateurs sont encouragés à créer de réseautages, l'adhésion à des associations professionnelles d'évaluation afin d'apprendre et lancer une bonne carrière en évaluation.

