

# Webinaire gLOCAL 2025 – CLEAR FA

04 JUIN 2025

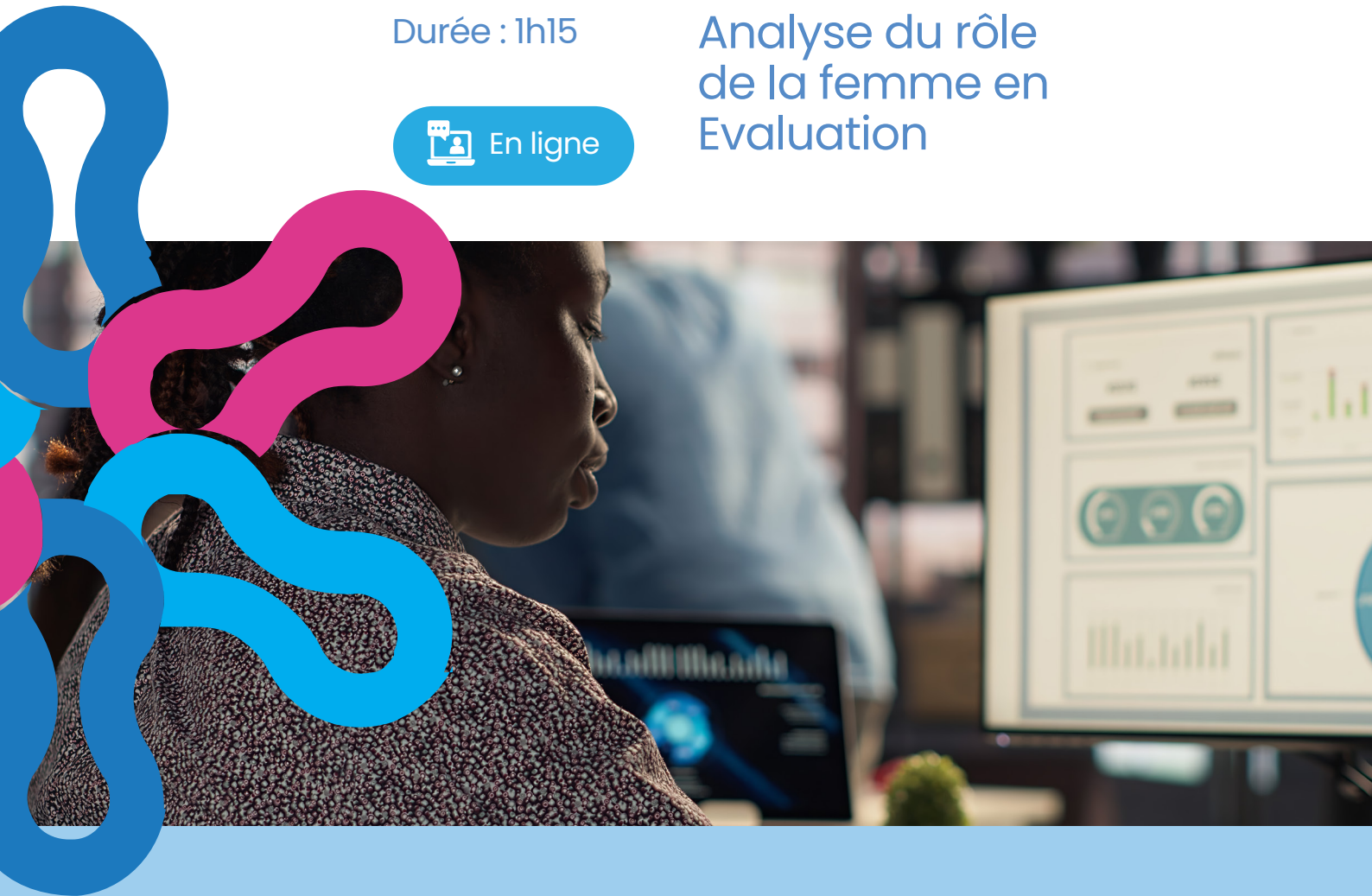
Durée : 1h15



En ligne

**Thème :**

Analyse du rôle  
de la femme en  
Evaluation



Astride MESSAGA,  
Jeune Professionnelle  
CLEAR FA



Dr Nassibou BASSONGUI,  
Chargé de recherche  
CLEAR FA

## Objectif

Présenter aux participants l'évolution du rôle de la femme dans les instances décisionnelles en évaluation. De manière spécifique, il était question de montrer théoriquement le rôle de la femme en évaluation et de faire un partage d'expériences de l'évolution de ce rôle dans les événements de grande envergure du CLEAR FA notamment les tables rondes et conférences.

# Méthodologie

Le webinaire a consisté à une présentation de l'analyse évolutive du rôle de la femme dans les processus décisionnels en évaluation avec un focus sur le CLEAR. Ensuite a eu lieu un moment d'échanges entre le modérateur, la panéliste et les participants.

## Résumé du webinaire

Sur le plan théorique, le rôle de la femme en évaluation a été abordé sous plusieurs angles : En tant que perspective cruciale et spécifique, l'approche genre en évaluation et l'évaluation féministe sont au cœur de la démarche. Bien au-delà de la simple distinction homme/femme, l'approche genre s'intéresse aux rôles sociaux, aux relations de pouvoir et aux normes associées à la masculinité et à la féminité. L'évaluation féministe quant à elle va plus loin et remet en question les relations de pouvoir en vue de les transformer. Ainsi, il est pertinent de considérer le rôle joué par les femmes pour réaliser des évaluations de qualité sensible au genre. Du point de vue de l'équité et de la justice sociale, le rôle de la femme en évaluation permet de prendre en compte les voix des laisser pour compte et de limiter les biais. En ce sens, l'un des défis majeurs à relever c'est celui de pallier le manque d'expertises en évaluation sensible au genre et répondre aux difficultés liées à la mesure des changements transformateurs.

Dans la pratique, le CLEAR FA s'est toujours attelé à considérer le rôle de la femme dans les évaluations et la gestion des connaissances. Ainsi, le CLEAR FA réalise de nombreuses initiatives de partages de connaissances pour le développement des systèmes nationaux d'évaluation. Au fil du temps, on se rend compte que dans ces événements de grande envergure, il est de coutume, les femmes continuent dans les rôles de formalités ou d'affichages tel un rôle stéréotype. Dans ce rôle, elles y sont sur-représentées par rapport aux hommes au fil du temps. Dans les rôles stratégiques, en effet, l'implication des femmes dans les panels stratégiques lors des événements d'envergure (tables rondes, conférences) a progressé mais une faible augmentation.

## Points saillants



La proportion des femmes chargées des rôles de cérémoniaires (ouverture et clôture des événements de grande envergure) et de la rédaction des rapports est passé de **35% à 67% entre 2021 et 2023**.



Entre 2021 et 2023, la proportion des femmes panélistes lors des tables rondes est passé de 16% à 27%.

## Recommandations



Développer des connaissances sur les évaluations sensibles au genre



Diversifier le profil des femmes conviées aux événements de grande envergure (mix entre les hauts responsables ; les jeunes cadres dynamiques, ...).

## Témoignages

« si les femmes sont plus représentées à des rôles de formalités lors de ces événements c'est parce qu'elles occupent des rôles de hautes responsabilités dans la société (Ministre, DG...) ».



« de tels responsables assistent difficilement à tout l'évènement en raison de leurs agendas, ainsi passent à côté des messages essentiels de l'évènement sur le thème choisi ».

